**………………..…………….… Daire Başkanlığı / Enstitüsü / Fakültesi / Yüksekokulu**

**Personelin** Kayıt Tarihi: … / … / 20… Kayıt No: 903.05.01 /

|  |  |
| --- | --- |
| **Adı Soyad :** | **Unvanı :**  |
| **Kurum Sicil No :** | **Görev Yeri :** |
| **İzin Süresi :** | **Yol İzni :** |
| **Başladığı Gün :** | **Bittiği Gün :** |
|  |
| Yukarıda belirtilen tarihler arasında izinli sayılmam hususunda müsaadelerinizi saygı ile arz ederim. … / … / 20…İmzaAd Soyadı |
|  **Mazeret İzni:** 657 sayılı Devlet memurları Kanunu’nun 104. Maddesi; |
| Adı geçenin yukarıda belirtilen tarihler arasında izinli sayılması hususunda olurlarınızı saygılarımla arz ederim.**Birim Yetkilisi: Uygun Görüşle Arz Ederim.**Adı Soyadı :Unvanı : Şube Müdürü / YO Sekreteri / Daire Başkanı Genel Sekreter/Dekan/MüdürTarih :İmza : |
| **U Y G U N D U R**.../…./ 20…İmza**Adı Soyadı****Rektör** |

Mazeret izni:

**Madde 104 – (Değişik: 13/2/2011-6111/106 md.)**

1. Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.
2. Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.
3. (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usulle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.
4. Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.
5. Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında malî haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz.